

ACTIVIDADES
E IMPACTO
RIL

2015



Delfina Irazusta,
Directora de la Red de Innovación Local

¿Qué cambió en la Argentina por el trabajo de la Red de Innovación Local?

El sector agropecuario en Argentina se convirtió en uno de los sectores más profesionales del país y gran parte de esto tiene que ver con el trabajo de los grupos CREA que desde el año 1964 trabaja de forma colaborativa compartiendo información entre pares para mejorar la forma de trabajo.

Por otro lado sabemos que los profesionales de Argentina son requeridos en todo el mundo por su creatividad, su astucia y por la forma en la que pueden generar mayor impacto en las organizaciones de las que forman parte.

Esos dos ejemplos son parte de la Argentina que nos enorgullece, por el profesionalismo y por los resultados que generan. En las últimas décadas sin embargo escuchamos un sector en el país que no recibe elogios por su trabajo, sino que por el contrario es motivo de quejas, críticas que lo llevan a un desprestigio constante. Esto ocurre con el sector público.

La paradoja es que este es el sector que tiene a cargo la mayoría de las cosas que nos preocupan todos los días, la educación, la salud, la seguridad, la generación de oportunidades de empleo, etc.

La Red de Innovación Local se presenta como una alternativa para el sector público municipal, hoy responsable de una agenda de temas muy diversos y complejos, para profesionalizarse, para comenzar ese camino que el sector agropecuario inició en 1964, compartiendo conocimiento y aprendiendo de pares.

Después de más de un año de trabajo podemos decir que nos enorgullecen muchos equipos de gobiernos municipales y nos entusiasma muchísimo ver lo que ocurre cuando brindamos un montón de metodologías de trabajo y gestión a equipos que nunca las habían recibido.

Es hora de mirar a lo público y sobre todo para valorarlos con herramientas, contenido y capacitación.

RIL se posiciona en el país como una organización que busca transformar los municipios del país en equipos modernos, dinámicos que abracen la cultura de la innovación orientada a resultados, para poder convertirse en **verdaderos líderes del desarrollo local**.

Grupo RIL Secretarios de Producción Sudoeste Provincia de Buenos Aires

Localidades: Saavedra, Coronel Pringles, Coronel Suarez, Tres Arroyos, Tres Lomas, Guaminí, Laprida y Coronel Rosales.

Un grupo RIL está conformado por funcionarios municipales que se asesoran entre sí para aportar soluciones a la gestión de la ciudad.

Este grupo, conformado en 2014, trabajó todo el año con reuniones mensuales. Iniciamos el año con el IV encuentro del grupo en Tres Arroyos. Luego del trabajo en cada una de las localidades los secretarios valoraron el grupo RIL como forma de analizar la gestión interna, detectando problemáticas y a la vez oportunidades de mejora.



IV

TRES ARROYOS

Problemática:
Oportunidades laborales para las mujeres

V

PIGUE

Problemática: Vínculo entre el sector empresario y el gobierno local

VI

TRES LOMAS

Problemática:
Dificultades de gestión de la cooperativa textil.

VII

CORONEL ROSALES

Problemática:
Planificación del desarrollo económico e industrial.



VIII

LAPRIDA

Problemática:
Las actividades productivas y el desarrollo urbano.

IMPACTO: La conformación de una mesa agropecuaria en Laprida, la consolidación de un proyecto de público privado en Guaminí, el rediseño de la política de capacitación laboral para mujeres en Tres Arroyos son ejemplo de los resultados de este grupo.

Grupo RIL - Cluster de la Semilla

Localidad: Venado Tuerto, Pergamino, Colón, Rufino, Rojas, Salto, Arrecifes.



I

VENADO TUERTO

Problemática:
Espacios valdíos y
regulación de
agroquímicos.

II

PERGAMINO

Problemática:
Trámites entre el sector
empresario y el gobierno
local.

Junto al Cluster de la Semilla lanzamos el primer grupo integrado por funcionarios municipales de las áreas de producción junto a referentes privados del sector agropecuario.

Durante el 2015 se realizaron las primeras dos reuniones del grupo. En el año 2016 se continuará con el trabajo del grupo incorporando a los nuevos equipos de la región producto del proceso electoral.

IMPACTO: Se destaca la posibilidad de que el sector privado conozca las principales dificultades señaladas por los funcionarios municipales.

Grupo RIL - CIPPEC Intendentes

Localidades: Mendoza, Junín, Viedma, San Salvador de Jujuy.

Junto a CIPPEC impulsamos la generación de otro grupo de intendentes de distintas ciudades del país que busca trabajar en red para compartir aprendizajes y solucionar las problemáticas locales.



I

JUNIN

Problemática:
Movilidad Urbana

II

MENDOZA

Problemática:
Código de convivencia.

Plan de Internacionalización de Municipios

Localidades: San Vicente, Cañuelas, Campana, Berisso, General Rodriguez.

Asistimos a la Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales de la Provincia de Buenos Aires en la implementación del Programa de Internacionalización de Municipios (PIM) en cinco partidos.

En cada municipio trabajamos junto a los miembros de su gabinete sobre cómo aprovechar las oportunidades generadas por la internacionalización y cómo potenciar su alcance en base al perfil de cada municipio.



Generamos un espacio para que los secretarios compartan cuáles son los problemas y oportunidades respecto a la internacionalización. Además trabajamos sobre la cultura de la organización y el valor de ser un equipo de gobierno innovador para poder aprovechar y potenciar el proyecto.



IMPACTO: El impulso a un programa de inclusión para la discapacidad fue una de las iniciativas de la municipalidad de Cañuelas que surgió a lo largo de los talleres realizados.

Programa de Modernización de la Gestión

Localidad: Sunchales, Santa Fe

En el marco de un Plan de Modernización de la Gestión para la Municipalidad de Sunchales generamos un EQUIPO DE INNOVACION.

El equipo de innovación tiene el objetivo de detectar desafíos, tanto en la gestión interna como externa con la comunidad, y lograr soluciones a partir de la generación de ideas.

A través de distintas jornadas de trabajo capacitamos al equipo en metodologías de trabajo que facilitan el trabajo en equipo y la búsqueda de oportunidades de mejora.

IMPACTO: Se conformaron 3 equipos integrados en total por 36 personas de distintas áreas y jerarquías. Los desafíos seleccionados por los equipos fueron: La limpieza en el espacio público, la comunicación interna y la participación ciudadana.

Las soluciones implementadas para solucionar los desafíos fueron:

I

Colocación de un cesto de basura especial que llame la atención de la comunidad en los espacios más afectados por la problemática.

II

Realización de un video con testimonios de distintos empleados públicos contando al resto del equipo las tareas que desempeñan.

III

Modificación de las vías de comunicación de las asambleas de presupuesto participativo.

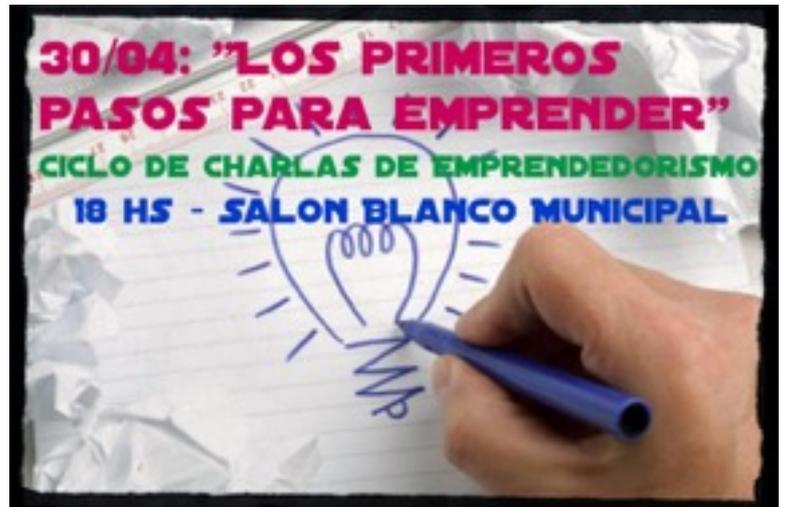


Plan de Innovación para el Empleo

Localidad: Dolores, Buenos Aires

Se realizó en Dolores la primera charla del Ciclo de Charlas de Emprendedorismo, en el marco del Plan de Fomento Emprendedor en el que estamos asistiendo a la Municipalidad. Asistieron cerca de 60 personas. El disertante fue Alejandro Morgan, quien expuso acerca del valor de emprender.

Además, se aprovechó el encuentro para continuar con el Mapeo de Emprendedores, un cuestionario entregado a los emprendedores locales para conocer sus características, necesidades y opiniones.



TALLER DE DISEÑO DE POLÍTICA DE EMPRENDEDORISMO

Trabajamos junto a un equipo en el diseño de una política integral de fomento al emprendedorismo. Participó el área de Producción, Educación, Turismo, Juventud y Comunicación.

En el taller analizamos los distintos componentes que hacen al fomento emprendedor:

1. Mapeo y relevamiento,
2. Sensibilización,
3. Asistencia (Capacitación, Financiamiento, Asistencia técnica y relación con el medio)
4. Generación de un ecosistema emprendedor.



IMPACTO: El equipo de gobierno comenzó a pensar políticas no sólo para los microemprendedores sino para los emprendedores de alto impacto. 60 personas asistieron a la primera charla sobre el valor de emprender.

Plan de Innovación para el Empleo

Localidad: Tartagal, Buenos Aires



Junto con la Fundación Argentina Emprendedora y el Municipio de Tartagal llevamos adelante un Plan de Innovación para el Empleo. Éste se planteó en base a las conclusiones que surgieron en el Taller de Innovación Pública que realizamos en esta localidad en el 2014.



Como parte del plan formamos el **Primer Equipo de Innovación** del municipio que lleva adelante la estrategia y acciones desde el gobierno local. Capacitamos al mismo en herramientas creativas e innovadoras de diseño de políticas públicas. Además, realizamos una *formación de formadores* en programación, emprendedorismo e impresión 3D.



IMPACTO: Gracias a una donación del Banco Santander Río el municipio de Tartagal cuenta con una impresora 3d para sus actividades con los jóvenes.

El plan de Innovación para el Empleo posicionó la temática del desarrollo local como una de las principales estrategias de trabajo del municipio.

Además avanzamos en la planificación de ejes de gestión para coordinar el plan de gobierno para el período 2016-2019.

I

GESTIÓN
INTERNA

II

FORTALECIMIENTO DE
LOS MICROCRÉDITOS

III

FORTALECIMIENTO
DEL CIC

IV

PLAN DE
OPORTUNIDADES
PARA LOS JÓVENES

Plan de Innovación para el Empleo

Localidad: Rivadavia, Buenos Aires



En el 2014 realizamos un Taller junto al gabinete de Rivadavia, en el cual surgió como problemática de la ciudad la falta de oportunidades de empleo para los jóvenes.

Así, durante el primer semestre del 2015 trabajamos junto a un equipo transversal del municipio en el diseño de una acción orientada a dar respuesta a dicha problemática.

En este marco surgió la idea de hacer la Maratón de Innovación, co-organizada junto a NETI Makerspace.

MARATÓN DE INNOVACIÓN

La Maratón fue una jornada de emprendimientos y tecnología para dar soluciones tecnológicas al sector agropecuario.

Asistidos por la organización Neti, se contó un taller completo con tecnología disponible para generar emprendimientos: Impresoras 3D, cortadoras laser, electrónica y piezas de robótica, entre otras cosas.

El objetivo fue acercar a los participantes de la jornada (principalmente jóvenes) a las tecnologías de alto impacto a través de la generación de proyectos de emprendimientos para Rivadavia teniendo en cuenta su perfil productivo. 40 personas participaron de la Maratón de Innovación tomando contacto con tecnología de vanguardia.

IMPACTO: A partir de este trabajo el municipio comenzó a trabajar en un proyecto para instalar impresoras 3D en las escuelas de la localidad que se implementará en el 2016.



Congreso de Innovación Pública

Localidad: Sunchales, Santa Fe

El miércoles 23 de septiembre llevamos a cabo el **I Congreso de Innovación Pública** para funcionarios y agentes municipales, organizado junto a la Municipalidad de Sunchales.



Como oradores contamos con los mejores especialistas en gestión local y otras temáticas: Fabio Quetglas, Javier Varani, Inés Sanguinetti, Esteban Campero, Luis Castellano, y Daniel Cravacuore, entre otros. Ellos disertaron, entre otros temas, acerca de los territorios innovadores, las nuevas formas de participación ciudadana, la creatividad para el desarrollo local y el emprendedor público.

Además hubo dos paneles: El primero, "Actores de lo Local" contó con representantes de diversos sectores de la ciudad, que se plantearon qué gobierno local necesitan. El segundo panel, "Los Equipos de Innovación" fue conformado por Cecilia Lucca, de la Mesa de Innovación del GCBA y tres representantes del Equipo de Innovación de Sunchales.



IMPACTO: 150 agentes municipales escucharon hablar de temas de los cuales en su mayoría nunca se les había hablado: Innovación en el ámbito público, nuevas visiones de la participación ciudadana, metodología de trabajo de los Equipos de Innovación, la creatividad como motor del desarrollo local, entre otros. Este fue el primer congreso de Innovación Pública realizado en la región de Sunchales.

Talleres con equipos de gobierno

Localidad: San Salvador de Jujuy (Jujuy), Marcos Juárez (Córdoba), Ramallo, Campana, Cañuelas (Buenos Aires)

En el 2015 realizamos diversos Talleres de Innovación Pública, que buscan:

- Transmitir a los participantes el concepto de innovación no necesariamente como algo tecnológico sino como algo novedoso pero a la vez simple de aplicar.
- Transmitir a los participantes casos de gobiernos locales que implementaron políticas y procesos innovadores.
- Aplicar e implementar técnicas, métodos y sistemas que fortalecen el hábito creativo en el pensamiento de las personas y los equipos de trabajo.
- En base al punto anterior trabajar con los participantes una forma alternativa para tomar decisiones y resolver los problemas diarios teniendo en cuenta las funciones y competencias de un municipio y los recursos con los que cuenta.
- Transmitir un nuevo modelo de diseño de políticas públicas a partir de la implementación de herramientas de innovación pública.



TALLER DE POLÍTICA DE FOMENTO AL EMPRENDEDORISMO

Realizamos un Taller de Fomento al Emprendedorismo en Campana, Cañuelas, y en Marcos Juárez, donde trabajamos con sus equipos de Producción en el análisis de las diferentes herramientas de política pública para el fomento al emprendedorismo en la búsqueda de la generación de empleo local.

Preparando equipos para gestionar la ciudad

Localidades:

Las Rosas, Rufino, Cañada Rosquín, Funes (Santa Fe)

Villa Allende (Córdoba)

Rivadavia, Trenque Lauquen, Pellegrini, Salliqueló, Balcarce, Suipacha, Lobería, Mar del Plata, La Plata, Quilmes, Ameghino, Villegas, Madariaga, Pinamar, Coronel Suárez, Bahía Blanca, Lamadrid, General Rodríguez, Lincoln, Junín, Pergamino (Buenos Aires)

Concepción, Bella Vista, Yerba Buena (Tucumán)

Durante el 2015 acompañamos a 30 intendentes electos a prepararse junto a sus equipos para asumir la gestión de sus ciudades.

Generamos espacios de trabajo a modo de Taller, donde analizamos las tendencias del contexto, miramos casos de ciudades innovadoras, y fundamentalmente trabajamos en la detección de problemáticas y oportunidades, la planificación de la gestión con ejes y objetivos a cumplir, la cultura de trabajo en equipo, metodología de seguimiento de la gestión y análisis de información.



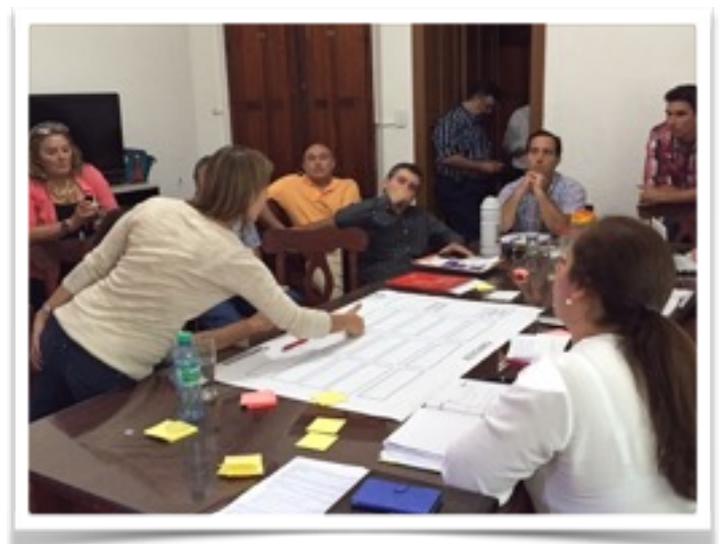


IMPACTO:

30 equipos de gobierno asumen su gestión habiendo trabajado sobre un cuestionario de diagnóstico de la situación interna de la administración pública, y de la ciudad en general.

Además, establecen sus Ejes de gestión, objetivos específicos que les permitirán alcanzarlos, y habiendo diseñado los proyectos que se implementarán para cumplir esos objetivos.

Para cada proyecto se establecen responsables, y plazos de cumplimiento de las tareas. Esta información es cargada en un Tablero de Seguimiento de la gestión que les permitirá ser más eficientes desde el día 1 en que asuman la gestión.



Academia de Innovación Local

RIL



La Academia de Innovación Local es una plataforma online de contenidos cuyo objetivo es asistir a los equipos de gobierno locales en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas locales.

La Academia busca convertirse en el espacio de referencia y consulta por excelencia para funcionarios municipales a la hora de pensar y buscar soluciones innovadoras para las políticas públicas locales, tanto las tradicionales que siempre pertenecieron a la esfera de actuación de los municipios como las nuevas que deben afrontar.



IMPACTO: En la Argentina hay 1200 equipos de gobierno municipales que a través de esta plataforma pueden acceder a las mejores soluciones y contenidos para la gestión municipal.

Revista Digital RIL Innovación en Gobiernos Locales

INSTITUCIONAL

La Revista digital *Innovación en Gobiernos Locales* busca posicionarse como un medio referente en la generación de contenido de Innovación Pública.

En noviembre 2015 lanzamos la primera edición, que contiene artículos de reconocidos autores de la temática como Daniel Cravacuore, Fabio Quetglas, Esteban Campero y Luis Castiella (entre otros). A la vez, cuenta con publicaciones de funcionarios públicos como Enrique Avogadro.

La revista se encuentra publicada en nuestra página web: <http://www.redinnovacionlocal.org/Revista-RIL.pdf>



Boletín de Ideas de Innovación

INSTITUCIONAL



 Tweet
 Forward

Ideas de Innovación #13

Desde la Red de Innovación Local promovemos un aprendizaje continuo de las experiencias innovadoras desarrolladas en otras ciudades del país y del mundo.

Con el objetivo de compartir algunos casos que despertaron nuestra atención, les hacemos llegar este Boletín de Inspiración Innovadora. Esperamos que estos proyectos sirvan de inspiración para el desarrollo y la implementación de nuevas políticas públicas innovadoras en cada uno de sus municipios.

Complejo de la Tercera Edad

Tapalqué, Buenos Aires, Argentina. 8.300 habitantes

El municipio de Tapalqué dispuso un complejo acondicionado especialmente para personas mayores. Son 27 viviendas de 42 metros cuadrados totalmente equipadas, además de un Centro de Día con gabinete de kinesiología, fonoaudiología, terapia ocupacional, comedor y salón de usos múltiples. Para más información [hacé click acá](#).



Lectura por viaje gratis

Cluj-Napoca, Rumania. 324.000 habitantes

El municipio de Cluj-Napoca, al noroeste



El Boletín de Ideas de Innovación es una publicación quincenal que hacemos llegar por mail a todos los funcionarios y empleados municipales que participaron de alguna actividad con RIL.

Cada boletín contiene 5 casos de acciones de gobierno, programas, políticas públicas, implementados por gobiernos locales de Argentina y el mundo, y que resultan innovadoras en algún aspecto.

El objetivo es compartir los casos que llaman nuestra atención para inspirar el diseño de nuevas políticas públicas innovadoras en los municipios del país.



IMPACTO: En el año distribuimos 15 ediciones del Boletín de Ideas de Innovación, que llegan a más de 400 empleados municipales.

Las 15 ediciones nos permiten tener al día de hoy una base de 70 casos de políticas públicas innovadoras implementadas por gobiernos locales, en las diversas áreas de gestión municipal.

Grupo de ONGS del Desarrollo Local

INSTITUCIONAL

Conformamos un grupo junto a CIPPEC, Responde, Comunidades Rurales, Líderes CREA y Ashoka para compartir experiencias y mejorar cada uno de los programas que las distintas organizaciones llevan adelante para generar Desarrollo Local. Para este grupo utilizamos la metodología de trabajo de los grupos CREA.

El primer anfitrión fue el programa Líderes CREA. En el año 2015 se realizaron cuatro encuentros de trabajo:



I

LÍDERES CREA

Problemática:
Vinculación con los
egresados del
programa.

II

COMUNIDADES RURALES

Problemática: Uso de
las nuevas tecnologías
para la Red.

III

CIPPEC

Problemática: Cómo
mantener la relación
con los becarios de
Líderes Municipales.

IV

RIL

Problemática:
Programa de formación
de asesores RIL.



I Jornada de Inspiración para el Desarrollo Local

Localidad: Rosario, Córdoba

El martes 17 de noviembre realizamos la I Jornada de Inspiración para el Desarrollo Local, a la que invitamos intendentes y equipos electos que asumirán la gestión de sus ciudades en diciembre.

El objetivo de la jornada fue conocer dos organizaciones que generan desarrollo local, y que trabajan temas como innovación, biotecnología, desarrollo económico, emprendedorismo, y colaboración: Bioceres- Indear y Njambre.

Se trató de gran oportunidad para inspirarse viendo como trabajan estas dos organizaciones de vanguardia, en el marco de la preparación de los intendentes para la gestión que asumirán a fin de año.

"Hay un mundo que cambió y tenemos que ser dirigentes preparados para trabajar para el futuro. Tenemos que empezar a mirar el mundo que viene".



IMPACTO:

18 funcionarios y 4 intendentes electos conocieron las principales tendencias en biotecnología y aprendieron sobre emprendimientos inclusivos de vanguardia. Las ciudades participantes fueron Sunchales, Las Rosas, Sancti Spiritu, Cañada Rosquín, Rufino, Pergamino, Junín y Suipacha.



Belen Zimmermann,
Coordinadora de la Red de Innovación Local

El valor de trabajar juntos

Funcionarios de distintas ciudades que se asesoran entre si, comparten aprendizajes, buenas prácticas y errores cometidos.

La experiencia de los grupos RIL es una prueba firme de que el sector público puede trabajar junto para generar desarrollo local. No importa el partido político, no importa el tamaño de la ciudad. Compartir problemáticas y recomendaciones contribuye de manera notoria a la generación de políticas públicas superadoras que mejoran la calidad de vida en las ciudades de nuestro país.

El primer paso es animarse a reconocer en qué podemos mejorar en nuestra gestión. Este ejercicio no siempre resulta tan fácil, muchas veces lo primero que surge es querer mostrar en qué venimos bien. Hace falta un espíritu crítico con ánimo de crecer. Analizar la gestión local que se lleva adelante resulta un aporte valiosísimo, y sobretodo destacado por quienes participan de los Grupos RIL como una gran contribución de la experiencia.

Pero además de reconocerlo, lo valioso es compartirlo. Abrirse a la posibilidad de que nuestros colegas de otras ciudades aporten de su experiencia para enriquecer la gestión de nuestra ciudad. Recorrer el territorio, explicarles, abrirle el juego a las preguntas para comprender más acerca de la particularidad local.

Son muchas las actitudes que están en juego a la hora de trabajar en red. Desde los funcionarios que visitan al anfitrión, hace falta la generosidad de ponerse en los zapatos del otro con espíritu de ayudarlo a mejorar. Es necesario entender cómo podemos potenciarnos en una región si todas las ciudades trabajamos arduamente para la generación de desarrollo local.

Como funcionario anfitrión, se requiere capacidad de escucha, la humildad para recibir las recomendaciones de nuestros pares, sin importar si tiene más o menos experiencia en gestión, si lidera una ciudad más grande o más chica que la mía. Con este espíritu, la dinámica que se genera en el grupo es invaluable.

Volvamos al principio: “Funcionarios de distintas ciudades, y distintos partidos políticos, que se asesoran entre si, comparten aprendizajes, buenas prácticas y errores cometidos”. Es posible y real en Argentina. Trabajar juntos en el sector público tiene un valor inigualable que estamos convencidos va a sumar un aporte inmenso al crecimiento de nuestro país.





www.redinnovacionlocal.org