



ACTIVIDADES **E IMPACTO**

2016





ÍNDICE

01	GRUPOS RIL
14	HERRAMIENTAS DE GESTIÓN
23	INNOVACIÓN
31	CURSO DE FACILITADORES RIL
33	RIL EN NÚMEROS



GRUPOS RIL

¿QUÉ ES UN GRUPO RIL?

ES UNA ESTRUCTURA DE RED QUE REÚNE FUNCIONARIOS DE ENTRE 7 Y 9 CIUDADES, PREFERENTEMENTE DE UNA MISMA ZONA, FACILITANDO EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS, PROBLEMÁTICAS Y RECOMENDACIONES DE GESTIÓN. LOS GRUPOS RIL UTILIZAN LA METODOLOGÍA DE TRABAJO DE LOS GRUPOS CREA. SU OBJETIVO ES PODER MEJORAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS A TRAVÉS DEL ASESORAMIENTO ENTRE PARES Y A LA VEZ GENERAR INSTANCIAS A NIVEL REGIONAL.

El Grupo tiene un [facilitador](#) de la Red de Innovación Local que coordina su funcionamiento.

Se realiza una [reunión mensual](#), cada mes en una ciudad distinta de las que integran el grupo, siendo cada funcionario anfitrión de este encuentro una vez al año.

En estas reuniones se trabaja sobre una problemática de política pública presentada por el funcionario anfitrión (previamente analizada junto al Facilitador RIL).

Al finalizar la reunión, el anfitrión obtendrá un listado de recomendaciones por parte de sus colegas de otras ciudades, que habrán trabajado en torno a su presentación. Posteriormente a la reunión, el facilitador envía un [informe](#) resumen de la misma al Grupo con dichas recomendaciones.

Por otro lado, además de la reunión mensual del Grupo, cada municipio miembro cuenta con una [visita mensual del facilitador](#), quien trabaja mano a mano con el funcionario y su equipo en una agenda de trabajo vinculada a la estrategia y necesidades de su área.

En el marco del Grupo, los miembros trabajan también en [proyectos de carácter regional](#) que van surgiendo en torno a las problemáticas comunes, guiados por el facilitador.

Además, se realizan [viajes y otras jornadas de grupo](#) para conocer proyectos e iniciativas de interés para el grupo vinculadas a los temas que manejan en su área.

En el transcurso del año se lanzaron 7 Grupos, con algunas variantes respecto a su forma de trabajo.

GRUPO DE SECRETARIOS DE PRODUCCIÓN DEL NOROESTE PBA - LA PAMPA



MIEMBROS DEL GRUPO

Carlos Tejedor Juan Pablo Gandino
General Villegas Natalia Mariel Montoya
Pellegrini Joaquín Gastañaga
Rivadavia Lucrecia Servini

Salliqueló Guillermo Salvetti
Santa Rosa Ricardo Puleo Zubillaga
Trenque Lauquen Marcelo Ombroni



FACILITADOR DEL GRUPO

Gastón Lastra



FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Abril 2016



REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Abril	Salliqueló	Organización, roles y estructura interna del área de producción	-
Mayo	Trenque Lauquen	Poca relación con el sector de la producción primaria	Oficina de Empleo (G.Lastra)
Junio	Rivadavia	Ausencia de un programa emprendedor	Liderazgo y trabajo en equipo (G. Lastra)
Julio	Santa Rosa	Insuficientes recursos humanos para el caudal de trabajo y falta de comunicación entre las dos áreas para trabajar en forma coordinada	Ecosistema Emprendedor (Paula Bordese, SS Emprendedores de Nación)
Agosto	Carlos Tejedor	La ausencia de un frigorífico como limitante al desarrollo de la ganadería bovina y porcina	Mesa de trabajo Desarrollo de proyecto hortícola regional
Octubre	General Villegas	Área de Servicios y logística. Desorden y confusión a la hora de denominar al sector y para adjudicar terrenos. Escasa información relacionada a decisiones previas a la gestión actual sobre los SIP.	Cooperativas (Secretaría de Acción Cooperativa PBA)
Noviembre	Pellegrini	Alta demanda de empleo en relación de dependencia y bajo interés por el autoempleo	Parques Industriales

1 PROYECTOS REGIONALES

PROYECTO DE ABASTECIMIENTO HORTÍCOLA REGIONAL

Haciendo hincapié en la generación de mano de obra que este tipo de producción demanda, y visualizando que todos los municipios del grupo consumen verduras producidas en cinturones alejados geográficamente, este proyecto busca el desarrollo de dicha actividad económica y su respectivo valor agregado, dándole de este modo utilidad a las tierras periurbanas.



INCUBADORA DE EMPRENDEDORES

Se presentó en el Ministerio de Producción de Nación la solicitud de registro de una incubadora en América y otra en Trenque Lauquen. Se aprobó la incubadora de América, y se espera brindar desde ahí oferta de capacitaciones y servicios de incubadora para emprendedores de los demás municipios del Grupo.

2 VIAJES DE GRUPO

El Grupo viajó a la ciudad de La Plata el 26 y 27 de septiembre, con el objetivo de conocer y recorrer experiencias de dicha ciudad vinculadas al desarrollo hortícola y al fomento emprendedor.



3 OTRAS INSTANCIAS DE TRABAJO

JORNADA PARA EL DESARROLLO HORTÍCOLA Y FRUTÍCOLA DEL NOROESTE BONAERENSE

El 28/10 se realizó en Trenque Lauquen dicha jornada donde el Grupo expuso su proyecto de abastecimiento hortícola regional a otros funcionarios de producción de municipios de la zona.



SKYPE EN GRUPO CON LA OFICINA DE EMPLEO DE CORONEL PRINGLES

Citada como ejemplo de Oficina por la Gecal de La Plata.

SKYPE GRUPAL CON EL CLUB DE EMPRENDEDORES DE BAHÍA BLANCA



GRUPO DE SECRETARIOS DE PRODUCCIÓN DEL SUDOESTE PBA



MIEMBROS DEL GRUPO

Coronel Rosales Iván Moscaritolo y Carina Córdoba

Daireaux Walter Martín y Lucila Vicente

General La Madrid Federico Imaz y Marcela Casenave

Guaminí Sergio Cazzulo

Laprida Fernando Vecini y José Vega

Puán Celso Castillo y Facundo Guerrero

Saavedra Guillermo Oustry

FACILITADOR DEL GRUPO

María Florencia Álvarez

FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Mayo 2016

REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Mayo	Daireaux	Insuficientes emprendimientos y/o proyectos agroindustriales de alto impacto que generen empleo local	-
Junio	Guaminí	Falta de condiciones para que los recursos calificados y formados para el trabajo desarrollen su potencial a nivel local	El ecosistema emprendedor (Claudio Tesán y Mariano Porres, UPSO)
Julio	Laprida	Falta de información y diagnóstico que nos permita impulsar el desarrollo de nuevos proyectos productivos alternativos	Parques Industriales (Fabricio De Arriba Arévalo, Red Parques)
Agosto	Saavedra	Necesidad de optimizar las actividades de la Secretaría interna y externamente	Financiamiento para pymes (Florencia Álvarez)
Septiembre	Cnel. Rosales	Cómo aprovechar las oportunidades estratégicas que ofrece el distrito para planificar su desarrollo productivo	Cómo motivar y acompañar a las capacidades emprendedoras desde el municipio Bruno Palmieri - Flavio Fuente
Octubre	Gral. La Madrid	Lograr la ejecución eficiente de un incremento presupuestario para 2017 del 1333% para financiar proyectos productivos del sector privado	Mesa de trabajo proyectos regionales
Noviembre	Puán	Falta de generación de trabajo y necesidad de atraer inversiones	Mesa de trabajo proyectos regionales

1 PROYECTOS REGIONALES

Durante octubre y noviembre el Grupo estuvo trabajando en la generación de ideas para proyectos regionales. Actualmente están avanzando en la elaboración y selección de los siguientes proyectos:

1. USINA LÁCTEA.

Fortalecimiento de los pequeños productores de la cadena láctea a nivel regional

2. IMPLEMENTAR UN “CLUB DE BUENAS PRÁCTICAS”

3. RED DE COMERCIALIZACIÓN



2 FINANCIAMIENTO

De septiembre a diciembre 2016 inclusive el Grupo fue financiado por CFI.



GRUPO DE SECRETARIOS DE HACIENDA I



MIEMBROS DEL GRUPO

Bragado Fermín Cassani y Federico Trincavelli
General Arenales Enrique Rolla y Miriam Aladio
General Pinto Sebastián Calatayud y Miguel Fiorini
General Viamonte Víctor Amante y Paula Cascallar

Junín Ariel Díaz y Mauro Jacobs
Lincoln Alberto Salas
Pergamino Sergio Tressens
Rojas Cristian Ford y Sebastián Versaggi



FACILITADOR DEL GRUPO

Marcelo Pastormerlo



FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Junio 2016



REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Junio	Pergamino	Proceso de compras	-
Julio	Gral. Arenales	Composición y actualización de tasas	-
Agosto	Gral. Viamonte	Gestión de la recaudación	Club de Compras
Septiembre	Junín	Elaboración del presupuesto	Revisión de acuerdo marco del Club de Compras
Octubre	Gral. Pinto	Módulo de Ingresos Públicos del RAFAM - GIS	-
Noviembre	Bragado	Estructura del área de Hacienda	Herramientas de gestión de recaudación (Conductas internas y externas)
Diciembre	Rojas	Modernización de la gestión	CREA (Daniel Trasmonte)

GRUPO DE JEFES DE GABINETE PBA



MIEMBROS DEL GRUPO

Campana Mariela Schwartz
La Plata Natalia Vallejos y Martín Fontán
Lanús Juan José Castro
Pilar Juan Pablo Martignone
Quilmes Guillermo Sánchez Sterli

San Miguel Catalina Buitrago
Tres de Febrero Federico Calvo
Vicente López Ignacio Baistrocchi y Pablo Dramis



FACILITADOR DEL GRUPO

La preparación y organización de la reunión mensual y su moderación están a cargo del equipo central de RIL. No hay visitas mensuales a cada municipio. Todos los municipios participantes (salvo Vicente López) tienen un facilitador RIL de Herramientas de Gestión que trabaja con ellos en planificación y metodología de gestión



FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Julio 2016



REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Julio	La Plata	Proceso de compras	Metodología de gestión - Juan Ignacio Maquieyra
Agosto	Pilar	Cuerpo de inspectores	-
Octubre	Quilmes	Ordenamiento del tránsito	-

GRUPO DE SECRETARIOS DE OBRAS PÚBLICAS I



MIEMBROS DEL GRUPO

Chivilcoy Eduardo Alonso y Jorge Crespi
Luján Marcelo Gutiérrez y Sergio Fernández
Mercedes Alberto Navarrete

San Antonio de Areco Luis Lupini
Suipacha Martina Manfredi

FACILITADOR DEL GRUPO

Bruno Agosta

FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Septiembre 2016
 Las visitas mensuales del facilitador a cada municipio miembro comenzaron en el mes de noviembre

REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Septiembre	Suipacha	Gestión de los residuos	-
Octubre	Luján	Jerarquización de los empleados municipales del área	Organismos internacionales de financiamiento que trabajan en Argentina con proyectos de obra pública
Noviembre	San Antonio de Areco	Gestión de los residuos	Jerarquización de los empleados públicos

\$ FINANCIAMIENTO

El Grupo es financiado por CFI, por el transcurso de 8 meses de manera que cada municipio sea anfitrión una vez.



GRUPO DE SECRETARIOS DE DESARROLLO ECONÓMICO



MIEMBROS DEL GRUPO

Berisso Carlos Carrizo

Lanús Oscar Jofré

La Plata Pablo Álvarez

Quilmes Jorge Kalongiannidis y
Cristina Gaitán

Pilar Guillermo Lindoso

San Miguel Fernando Inzaurraga

Tigre Gonzalo Meschengieser

Tres de Febrero Daniela Ramos y
Eduardo Amado

Vicente López Eduardo Viñales y
Belén Alonso

FACILITADOR DEL GRUPO

Luis Argüero

FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Octubre 2016

Las visitas mensuales del facilitador a cada municipio miembro comenzaron en el mes de noviembre

REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Octubre	La Plata	Ciudad eminentemente administrativa y dependiente del empleo público. ¿Cómo reconvertir y aumentar el ecosistema laboral de la ciudad induciendo al emprendedorismo y favoreciendo las inversiones de sectores sinérgicos con gran potencial?	-
Noviembre	San Miguel	Zonificación industrial y comercial	Parques industriales y parques de conocimiento

\$ FINANCIAMIENTO

El Grupo es financiado por CFI, por el transcurso de 8 meses de manera que cada municipio sea anfitrión una vez.

GRUPO DE INTENDENTES |



MIEMBROS DEL GRUPO

C.A.B.A. Horacio Rodríguez Larreta
Córdoba Ramón Mestre
La Plata Julio Garro
Mendoza Rodolfo Suárez

Pilar Nicolás Ducoté
Quilmes Martiniano Molina
Santa Fe José Corral
Tres de Febrero Diego Valenzuela

FACILITADOR DEL GRUPO

La preparación y organización de la reunión mensual y su moderación están a cargo del equipo central de RIL. No hay visitas mensuales a cada municipio.

FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Noviembre 2016

REUNIONES MENSUALES

MES	MUNICIPIO ANFITRIÓN	PROBLEMÁTICA PLANTEADA	CHARLA TÉCNICA
Noviembre	Pilar	Falta de un modelo de gestión descentralizado para las 11 localidades y más de 180 barrios de Pilar	-

FACILITADORES DE GRUPOS RIL



GASTÓN LASTRA

FACILITADOR DEL GRUPO DE PRODUCCIÓN DEL NOROESTE PBA - LA PAMPA

Fue Secretario de Producción de la Municipalidad de Coronel Suárez durante la gestión 2011-2015. En ese rol, en el 2014-2015 participó del Grupo RIL del Sudoeste. Actualmente realiza trabajos de consultoría y es facilitador RIL de Herramientas de Gestión en Bahía Blanca y Coronel Rosales. Vive en Cnel Suárez.



MARÍA FLORENCIA ÁLVAREZ

FACILITADOR DEL GRUPO DE PRODUCCIÓN DEL SUDOESTE PBA

Fue coordinadora del programa BA Integra del Ministerio de la Producción, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Buenos Aires durante el período 2012-2015. Desde ese rol acompañó al Grupo RIL del Sudoeste del 2014-2015. Es de Huanguelén, pero reside en La Plata.



MARCELO PASTORMERLO

FACILITADOR DEL GRUPO DE SECRETARIOS DE HACIENDA I

Es contador. Fue Secretario de Economía y Hacienda de la Municipalidad de Junín en el período 1989-1998. Fue profesor en la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLP, y consultor para el BID. Actualmente realiza tareas de consultoría y trabaja en IOMA. Vive en Junín.



BRUNO AGOSTA

FACILITADOR DEL GRUPO DE SECRETARIOS DE OBRAS PÚBLICAS I

Es ingeniero industrial con una Maestría en Ingeniería del Transporte en el Massachusetts Institute of Technology (MIT). Es Director de proyectos de ingeniería en AC&A, donde trabaja desde el 2011, y profesor universitario en la UBA y UCA. Vive en CABA.



LUIS ARGÜERO

FACILITADOR DEL GRUPO DE SECRETARIOS DE DESARROLLO ECONÓMICO I

Es Doctor en Economía por la Universidad de Hiroshima, Japón, con especializaciones en economías regionales, sistemas de innovación y desarrollo regional. Es profesor universitario en la UTDT, UB, UNTREF, Universidad Austral y University of New Haven, y realiza trabajos de consultoría. Vive en CABA.

CAPACITACIÓN E INTERCAMBIO ENTRE FACILITADORES

1 ENCUENTRO DE FACILITADORES EN LA OFICINA RIL

El 31 de agosto realizamos un encuentro con los tres facilitadores de Grupos que teníamos hasta el momento, en nuestras oficinas.

Durante la jornada se profundizó en varios aspectos de la metodología CREA respecto al rol del facilitador. Contamos con espacios de intercambio de experiencias y aprendizajes de su rol, compartiendo los desafíos que iban surgiendo, sociabilizando las herramientas que les van sirviendo para resolverlos y aportando nuevas ideas desde la metodología misma.



2 CICLO DE ENCUENTROS VIRTUALES DE CAPACITACIÓN



En octubre y noviembre realizamos un Ciclo de encuentros virtuales de capacitación a través de la plataforma ZOOM.

Contamos con las exposiciones de Daniel Trasmonte, asesor CREA con más de 30 años de experiencia y formador de nuevos asesores. El objetivo de los encuentros fue capacitar a los facilitadores de Grupos en herramientas y desarrollo de habilidades para ejercer mejor su rol.

Fueron cuatro encuentros virtuales, de una hora y media de duración. Cada encuentro consistió en una instancia expositiva en manos del capacitador y otro momento de intercambio de aprendizajes, dificultades y experiencias en la labor como facilitadores, vinculadas a la temática en cuestión.

Los temas abordados fueron:

- Potencialidad del trabajo en grupo y el rol del facilitador
- La reunión mensual
- El plan de trabajo
- La gira mensual del facilitador



RESÚMEN

CANTIDAD DE FUNCIONARIOS MIEMBROS DE GRUPOS RIL **55**

CANTIDAD DE MUNICIPIOS MIEMBROS DE GRUPOS **44**

MUNICIPIOS PARTICIPANDO EN MÁS DE UN GRUPO RIL **7**

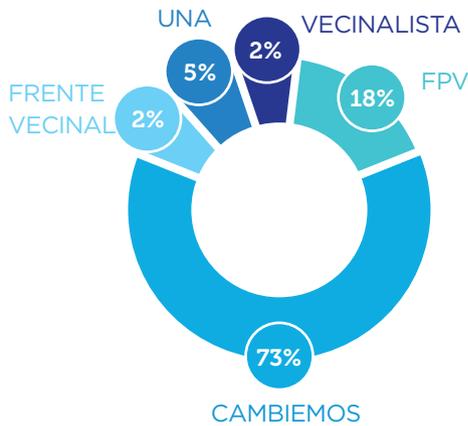
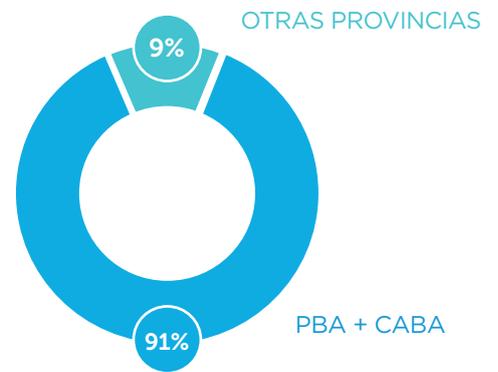
MUNICIPIOS MIEMBROS DE GRUPO POR PROVINCIA:

Provincia de Buenos Aires + CABA **40**

Otras provincias* **4**

* Córdoba, Santa Fe, Mendoza, La Pampa

MUNICIPIOS MIEMBROS DE GRUPOS POR PROVINCIA



MUNICIPIOS MIEMBROS DE GRUPOS POR PARTIDO POLÍTICO

MUNICIPIOS MIEMBROS DE GRUPOS POR CANTIDAD DE HABITANTES



HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

ESTE PROGRAMA PARTE DE LA PREMISA QUE UNA MAYOR PROFESIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN, PERMITIRÁ GENERAR RESULTADOS QUE MEJORARAN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS CIUDADANOS.

Profesionalizar la gestión requiere la incorporación de metodologías de trabajo que le permitirán implementar de forma eficiente sus políticas públicas, establecer prioridades, orientar la gestión a resultados y aprovechar la tecnología para agilizar los procesos.

Desde RIL, a través de talleres y jornadas intensivas dirigidas al intendente y su gabinete, proponemos trabajar 3 aspectos fundamentales:

- **PLAN DE ACCIÓN**

Comprende el análisis de las problemáticas y oportunidades de la localidad y del entorno, basándose en la información disponible, la definición de Ejes o prioridades de Gestión, la elaboración del plan de acción para alcanzar los objetivos propuestos, y la evaluación de la factibilidad económica.

- **ROLES DENTRO DEL EQUIPO**

Toda incorporación de nuevas metodologías de trabajo requiere empatía y entrenamiento del equipo para internalizar el cambio cultural y poder llevar adelante nuevas funciones. Comprende división de roles y responsabilidades, habilidades de coordinación y conducción de equipo.

- **METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO**

RIL fomenta el aprendizaje y la implementación de distintas herramientas de seguimiento, por medio de reuniones con metodología y el apoyo de un tablero de control donde se puede visualizar el grado de avance de los proyectos.

Contar con equipos internos responsables de coordinar la gestión y el seguimiento es fundamental para obtener los resultados propuestos.



PLAN DE ACCIÓN

PLANIFICAR ES IDENTIFICAR LAS PRIORIDADES DE LA GESTIÓN, DISEÑAR EL PLAN DE ACCIÓN PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS Y ORGANIZAR LOS RECURSOS ECONÓMICOS, TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS PARA CUMPLIRLOS.

Contemplando el grado de profesionalización que presente el municipio, sus intereses, o la época del año en que se implementa el programa, se aborda de diversas formas la etapa de planificación. Generando como entregable un plan de acción compuesto por proyectos orientados a lograr temas prioritarios de la gestión.

El proceso adoptado en la mayoría de las ciudades en 2016, contempló las siguientes etapas:

1 DEFINICIÓN DE ESTRATEGIA

Como herramienta fundamental para generar impacto real en las comunidades sugerimos a los equipos de gobierno que definan sus prioridades de gestión.

Dependiendo el momento del año, y las necesidades puntuales de cada equipo se profundiza esta etapa. Algunos equipos a partir de la identificación de problemáticas y oportunidades y el análisis de información, definieron Ejes de Gestión y objetivos, otros simplemente trabajaron en proyectos prioritarios de cada secretaria, o en prioridades generales del gabinete. Independientemente de las características de las ciudades, podemos identificar preocupaciones comunes entorno al Medio Ambiente, Seguridad, Salud, Desarrollo Económico, Infraestructura y Modernización.

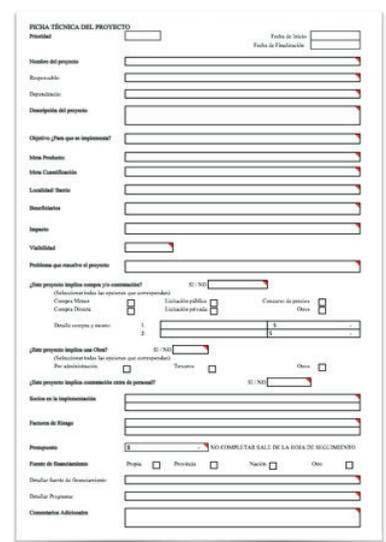


2 ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE PROYECTOS

Los objetivos planteados se materializan con la implementación de proyectos concretos. Desde RIL dedicamos mucho tiempo y esfuerzo asistiendo a los equipos en el armado de proyectos, ayudándolos a pensar los principales aspectos que van a determinar el éxito de los mismos.

Durante el año optimizamos la ficha de proyectos, donde se vuelca la información mas relevante del proyecto y el camino crítico. Se puso foco en la exactitud de plazos, recursos humanos y económicos, en los procesos administrativos necesarios, en la definición concreta de objetivos, en el impacto esperado y en la necesidad de articulación.

Pensar la gestión a nivel de proyectos implica un gran cambio cultural, es percibido como pérdida de tiempo, y atenta contra la imprevisibilidad de las acciones cotidianas. Detectamos también el gran deficit de planificación de tiempo y recursos económicos que existe, y los bajos niveles de coordinación entre áreas que lleva a la duplicación de esfuerzos, acciones y gastos. Frente a esta realidad diseñamos especialmente talleres de elaboración de proyectos, instancias de consulta y capacitación, y jornadas donde cada área le presentaba su planificación al intendente con el objetivo de alinear expectativas y validar proyectos.



The form is titled 'FICHA TÉCNICA DEL PROYECTO' and contains the following sections:

- Identificación:** Nombre del proyecto, Responsable, Dependencia, Descripción del proyecto.
- Objetivos:** ¿Para qué se implementa?, Meta Producción, Meta Cuantitativa, Localidad, Alcance, Impacto, Viabilidad, Problema que resuelve el proyecto.
- Logística:** ¿Este proyecto requiere compra y/o construcción?, ¿Este proyecto requiere uso de Clientes?, ¿Este proyecto requiere coordinación con otros proyectos?, Fecha de implementación, Fecha de entrega.
- Administración:** Presupuesto, Fuente de financiamiento, Destino del presupuesto, Comprobante de aprobación.

Este proceso se implementó en 30 municipios durante 2016 respondiendo a la elaboración de proyectos 2016 y 2017.

3 COMPILACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN

En esta instancia se consolida: la estrategia - en caso de existir- con el caudal de proyectos generados por las áreas, y se valida la factibilidad económica.

RIL propone una jornada de trabajo en la que el Intendente, de acuerdo a las variables de impacto, visibilidad, costo, relación estratégica y necesidad de seguimiento, priorice los proyectos en A, B o C.

El resultado de esta etapa es un documento que nuclea la estrategia, los proyectos a realizar y sus correspondientes responsables. Esto nos facilitó información real sobre prioridades, plazos, presupuestos, necesidad de recursos, metas e impacto deseado.



- Se compilaron 18 planes de gestión 2016, que comprenden más de 3.000 proyectos.
- Se generó en los equipos de gobierno la necesidad de planificar como herramienta para alinear expectativas, ordenar recursos, establecer prioridades y poder identificar resultados.
- Se detectó un gran déficit en la articulación de programas a nivel del gabinete y dentro de cada secretaría, falta de comunicación y la duplicación de proyectos.

4 ROLES DENTRO DEL EQUIPO

ESTE PROGRAMA ESTA DIRIGIDO PUNTUALMENTE A LA PROFESIONALIZACIÓN DEL INTENDENTE Y LA FIGURA DE JEFE DE GABINETE A FIN DE QUE EL APRENDIZAJE PUEDA SER TRANSFERIDO A SUS REPORTES.

La incorporación de una nueva metodología de trabajo implica un proceso de cambio cultural que requiere compromiso, apertura y entrenamiento de las personas involucradas. Identificamos 4 roles fundamentales a la hora de profesionalizar la gestión y orientarla a resultados: el Intendente, Jefe de Gabinete, Equipo de soporte y el Gabinete. En la medida que cada uno reconozca sus funciones, articule, delegue y logre que fluya la comunicación, se incorpora fácilmente las herramientas de gestión.

- A partir del trabajo con RIL el 80% de los municipios sintió la necesidad de contar con la figura de un jefe de gabinete - formal o no - para coordinar áreas y darle seguimiento a la gestión.

5 SEGUIMIENTO - REUNIONES

EL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN SE RETRO ALIMENTA CON UNA ETAPA DE SEGUIMIENTO DE TODO LO PLANIFICADO PARA ANALIZAR SU EVOLUCIÓN Y AVANCE.

Impulsamos a los equipos de gobierno a adoptar de manera sistémica metodologías de seguimiento, adoptar buenas prácticas, asumir compromiso, disciplina y periodicidad. RIL brinda herramientas para que implementen un cronograma de reuniones, asiste a los responsables en la preparación, armado de temarios, convocatoria, presentaciones, armado de minuta, registro de compromisos y acompaña al equipo en la adopción de esta metodología.



Sugerimos institucionalizar:

REUNIONES DE GABINETE

- Son reuniones de frecuencia semanal
- Participa el Intendente, el Jefe de Gabinete, el gabinete completo y algún director invitado
- Se tratan los temas prioritarios de la gestión, los proyectos A
- Son espacios de encuentro con el intendente y de contacto entre secretarios
- Estas reuniones promueven la articulación y la comunicación entre áreas y permiten el alineamiento con el Intendente

REUNIONES DE SEGUIMIENTO POR ÁREA

- Son reuniones de frecuencia quincenal
- Las coordina el Jefe de Gabinete, y participan los representantes de una secretaria
- Puede participar el Intendente, aunque no es indispensable
- Se tratan todos los proyectos de la secretaria, A - B y C
- Son espacios de encuentro entre el Jefe de Gabinete, el secretario y los directores
- Estas reuniones buscan soluciones a las demoras u obstáculos que puedan aparecer en el desarrollo de los proyectos

REUNIONES DE COORDINACIÓN

- No tienen una frecuencia definida, ya que son encuentros especiales para tratar temas concretos
- Las coordina el Jefe de Gabinete y participan distintas áreas o partes involucradas
- Estas reuniones buscan facilitar la articulación de acciones que cada área tiene que realizar y que impactan en el desarrollo de algún proyecto

IMPACTO

- SE INTRODUJO EN LOS 30 MUNICIPIOS EL CONCEPTO DE REUNIÓN DE GABINETE, Y SE CAPACITÓ Y ACOMPAÑÓ A LOS EQUIPOS EN SU COORDINACIÓN.
- POR MEDIO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN SE LOGRARON ARTICULAR PROYECTOS DE GRANDES MAGNITUDES COMO ES “HABITAT” EN LA MUNICIPALIDAD DE 3 DE FEBRERO Y MAIPÚ.



6 TABLERO DE GESTIÓN

DURANTE 2016 TRABAJAMOS SOBRE EL VALOR DE LA UTILIZACIÓN UN TABLERO PARA EL SEGUIMIENTO DE PROYECTOS, COMO HERRAMIENTA DE SOPORTE PARA LLEVAR ADELANTE UNA GESTIÓN POR RESULTADOS QUE PERMITA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PLANTEADOS DE MANERA EFICIENTE.

Ayudamos en la instalación del software que Pais Digital acercó a los municipios con los siguientes resultados:

- Logramos que 32 equipos de gobierno incorporen el tablero de gestión como soporte tecnológico para hacer seguimiento de su planificación
- Se capacitó a los equipos de jefatura y control de gestión en el manejo y utilización del tablero
- Se le hicieron mejoras continuas al software para lograr que sea simple y práctico, tomando en cuenta las propuestas de los usuarios



EL USO DE ESTA HERRAMIENTA PERMITIÓ:

1. Sistematizar la información del plan de gestión completo de cada municipio
2. Seguir la gestión de gobierno mediante el vuelco a una base de datos inteligente de todos los proyectos de cada secretaría
3. Monitorear la evolución y grado de cumplimiento de todos esos proyectos mediante un sistema de alertas
4. Mejorar la toma de decisiones con la integración, en un solo espacio virtual, de diferentes fuentes de información relevante



ALCANCE DEL PROGRAMA

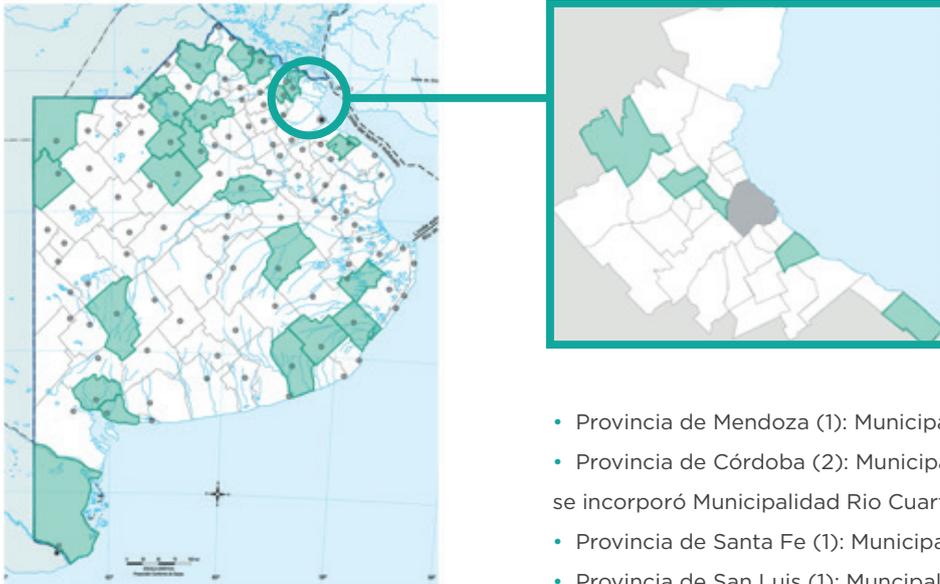
DURANTE EL 2016 IMPLEMENTAMOS EL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN EN 36 MUNICIPIOS.

DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIA:

El 80% de nuestros municipios corresponden a la Provincia de Buenos Aires.

El primer semestre trabajamos en 19 municipios, incrementándose en un 60% en el segundo semestre.

Cerramos 2016 con 29 municipios activos.



- Provincia de Mendoza (1): Municipalidad Luján de Cuyo desde marzo 2016
- Provincia de Córdoba (2): Municipalidad Villa Allende, luego en octubre se incorporó Municipalidad Río Cuarto
- Provincia de Santa Fe (1): Municipalidad Las Rosas
- Provincia de San Luis (1): Municipalidad San Luis

DISTRIBUCIÓN POR POBLACIÓN

La implementación de este programa estuvo concentrada en ciudades de menos de 50.000 habitantes.

MENOS DE 50 MIL

CHACABUCO
 GENERAL VILLEGAS
 BALCARCE
 LOBERÍA
 BRAGADO
 LAS ROSAS - SANTA FE
 GENERAL VIAMONTE
 RAUCH
 CORONEL SUAREZ
 BARADERO
 RIVADAVIA
 SAN PEDRO
 GENERAL ARENALES
 SALADILLO
 EXALTACIÓN DE LA CRUZ
 9 DE JULIO
 MAR CHIQUITA
 MAIPÚ
 PATAGONES
 VILLA ALLENDE - CÓRDOBA
 TRENQUE LAUQUEN

DE 50 A 150 MIL

LUJAN DE CUYO - MENDOZA
 CORONEL ROSALES
 JUNÍN
 PERGAMINO
 CAMPANA
 BERISSO

DE 150 A 300 MIL

SAN LUIS - SAN LUIS
 SAN MIGUEL
 PILAR
 RÍO CUARTO - CÓRDOBA

MÁS DE 300 MIL

LA PLATA
 3 DE FEBRERO
 QUILMES
 BAHÍA BLANCA
 MAR DEL PLATA

EQUIPO EN TERRITORIO

LA FIGURA DEL FACILITADOR ES FUNDAMENTAL PARA RIL A LA HORA DE IMPLEMENTAR, EN CADA MUNICIPIO, LAS PROPUESTAS DE TRABAJO.

El crecimiento exponencial de los municipios beneficiarios del programa durante 2016 fue acompañado por un crecimiento en cantidad y calidad del staff de facilitadores avocados al mismo. Empezamos el año con un plantel de 4 personas, en Marzo se sumaron 7 y finalizamos 2016 con 11 facilitadores. A su vez, un staff fijo de 1 coordinador y 3 auxiliares. Formamos un equipo heterogéneo, con profesionales de distintas áreas, expandido a lo largo y ancho de la provincia de Bs. As., Córdoba y Santa Fe. Esto nos permitió alcanzar territorialidad y diversidad.

Los facilitadores son los representantes de RIL en cada municipio y de ellos depende parte del éxito de la implementación del programa. Como contrapartida se les brinda constante capacitación y actualización que se sostiene en un modelo de aprendizaje en red, se comparten experiencias, buenas prácticas, inquietudes, técnicas, utilizando conferencias múltiples, via Skype, grupos de WhatsApp y correo electrónico.

El staff de RIL actúa como guía, soporte y centraliza la información de avance de cada municipio.

1 I ENCUENTRO DE FACILITADORES - MAYO

En esta jornada de trabajo, cada facilitador compartió los aprendizajes, desafíos y estado de situación de los municipios que tiene a cargo. Luego el resto de los colegas y el equipo RIL acercaron recomendaciones en base a su propia experiencia a fin de seguir avanzando en el proceso de planificación y metodología de gestión. Adicionalmente, se capacitó al equipo de facilitadores en el uso del Tablero de Gestión como herramienta que consolida información y permite hacer seguimiento.



Estos espacios de aprendizaje entre pares, y encuentro presencial fortalecen sustancialmente al equipo que por su territorialidad está disperso.

2 II ENCUENTRO DE FACILITADORES - OCTUBRE



Esta jornada tuvo un doble propósito: generar espacios de encuentro donde cada facilitador, en base a un modelo, pudo evaluar a los equipos de gobierno que tiene a cargo y recibir recomendaciones de sus pares. Así como también, fortalecer sus habilidades interpersonales.

Profesionales de "Protagonistas del Cambio" brindaron un taller sobre habilidades fundamentales necesarias para desempeñar mejor su rol de facilitador, contacto permanente con personas, empatía, escucha activa y comunicación efectiva, entre otras.

FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA

TRES FUENTES DE FINANCIAMIENTO DIRECTO LOGRARON LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

1

CONVENIO DE COOPERACIÓN CON GCBA

El objetivo de este proyecto fue acompañar a 19 equipos de gobierno municipales a fin de que puedan impulsar proactivamente su plan de gestión.

Durante 10 meses trabajamos compartiendo, transfiriendo y adaptando técnicas y herramientas exitosas de la gestión de GCBA y aplicándolas a los gobiernos locales seleccionados. En una agenda que incluía: Definición de Estrategia, Armado del Plan de Gestión, Entrenamiento del Equipo, Seguimiento de los Avances e Instalación y Puesta en Funcionamiento de un Tablero de Gestión.

2

CFI - CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

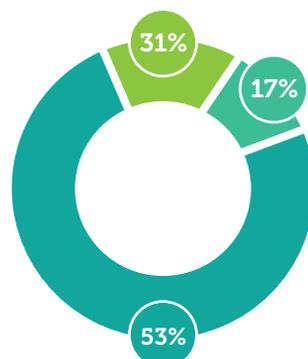
Este proyecto se implementó en 6 municipios de la provincia de Bs. As. con una duración de seis meses desde julio a diciembre 2016.

La finalidad de este trabajo fue la generación de equipos de gobiernos modernos y dinámicos orientados a resultados capaces de liderar el proceso de desarrollo de su localidad. El cronograma de trabajo, si bien se adaptaba a la realidad y a la necesidad de cada municipio, incluía definición de temas prioritarios para 2do semestre 2016, metodología de seguimiento por medio de reuniones, entrenamiento al intendente y su equipo, planificación 2017, e instalación del tablero de gestión.

3

MEMBRESIAS PARTICULARES

Durante 2016, 11 municipios de la provincia de Bs. As., Córdoba y San Luis, de manera particular contrataron a RIL para implementar el programa de profesionalización en sus equipos de gobierno. La agenda de trabajo se adaptó en cada caso a las necesidades y época del año en que se realizó el trabajo.



FACILITADORES DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN



GASTÓN LASTRA

Facilitador del programa Herramientas de Gestión en Bahía Blanca y Coronel Rosales.
Facilitador del Grupo RIL de Secretarios de Producción del Noroeste de PBA y La Pampa.



PAZ RODRIGUEZ PITT

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Luján de Cuyo, Villa Allende y Río Cuarto



RUBEN GRAMAJO

Facilitador del programa Herramientas de Gestión en Junín, Chacabuco y San Luis



ANTONELLA DI SANTO

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en en Las Rosas, Pergamino y San Pedro



NOELIA VICECONTI

Facilitadora del Programa Herramientas de Gestión en 3 de Febrero y La Plata



LUCÍA PAULOS

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Balcarce, Berisso y Lobería



GRACIANA KOHELER

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Patagones



EMILIANA CHÁVEZ

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Bragado y Gral. Viamonte



FLORENCIA GALIMBERTI

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Baradero



AGUSTINA MATIENZO

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en 9 de Julio y General Arenales



DELFINA VAN THIENEN

Facilitadora del programa Herramientas de Gestión en Saladillo y Exaltación de la Cruz

INNOVACIÓN

PROMOVEMOS QUE LOS EQUIPOS DE GOBIERNO PUEдан DARLE VALOR AGREGADO A SUS POLÍTICAS PÚBLICAS, ANIMÁNDOSE A REDISEÑAR CIERTOS PROYECTOS MEDIANTE METODOLOGÍA DE INNOVACIÓN, COMPARTIENDO INFORMACIÓN CON SUS PARES, INSPIRÁNDOSE EN EJEMPLOS NOVEDOSOS DE OTRAS CIUDADES, TENIENDO EN CUENTA LA MEDICIÓN DE IMPACTO Y CENTRANDOSE EN SUS BENEFICIARIOS.



EQUIPOS DE INNOVACIÓN



LUGAR

Chajarí, Entre Ríos



FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES

Noviembre 2016

DE UN TOTAL DE APROXIMADAMENTE 12 ENCUENTROS, EN EL 2016 SE REALIZARON LOS 2 PRIMEROS. CON UNA CONVOCATORIA DE CERCA DE 20 PERSONAS (SELECCIONADAS POR EL PROPIO GOBIERNO LOCAL), SE FORMARON DOS EQUIPOS QUE SELECCIONARON DISTINTOS DESAFÍOS, Y EMPEZARON A TRABAJAR SOBRE ELLOS.

1 I ENCUENTRO

- Introducción a la metodología de la innovación
- Identificación de problemáticas y oportunidades de la ciudad
- Selección de los desafíos a trabajar
- Armado de equipos

2 II ENCUENTRO

- Trabajo sobre los desafíos
- Escalera de abstracción
- Mapa de actores directos e indirectos
- Mapa de empatía de los actores
- Acercamiento a herramientas de validación del mapa de empatía



SOCIOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

En el 2016 RIL fue socio en la implementación de dos programas de gobierno:

1 CIUDADES CREATIVAS

Ministerio de Cultura de la Nación - Secretaría de Cultura - Subsecretaría de Economía Creativa - Dirección Nacional de Industrias Creativas

Durante el 2016 se realizaron 3 talleres, donde participaron 36 municipios. En estos talleres, de dos días de duración, constaban de un primer módulo teórico e inspiracional. En esta etapa se buscó interiorizar a los presentes en la temática de Industrias Creativas y Desarrollo Económico Local a través de la cultura.

En el segundo módulo se trabajó para diseñar una estrategia de trabajo en las ciudades de cada uno, con dinámicas para identificar oportunidades y problemáticas, capital cultural y afinidad con alguna de las Industrias Creativas. Esta planificación de trabajo local era después trabajada con fichas de proyectos y priorización para que los participantes puedan volver a sus ciudades con un plan concreto de trabajo.

- **1º TALLER** Godoy Cruz, Mendoza | Septiembre 2016
- **2º TALLER** Ciudad Autónoma de Buenos Aires (UADE) | Octubre 2016
- **3º TALLER** Ciudad de Salta, Salta | Octubre 2016



2 CIUDADES PARA EMPRENDER

Ministerio de Producción de la Nación - Secretaría de Emprendedores y de la Pequeña y Mediana Empresa - Subsecretaría de Emprendedores

Mediante proceso de selección, el equipo de Ciudades para Emprender eligió 31 ciudades para implementar el programa. RIL trabajó en las mesas de trabajo generadas (con representantes del gobierno local, instituciones afines y emprendedores) en cada una de estas localidades, brindando talleres de Diseño de Política Pública Emprendedora.

El encuentro constaba de dos módulos. En el primero se transmitieron ejemplos inspiradores de otras ciudades, se identificaron distintos perfiles de emprendedores, se realizaron mapas de empatía para cada uno de ellos, y se generó una instancia de ideación libre para pensar proyectos de política emprendedora en cada uno de los ejes de trabajo que se propusieron (Información, sensibilización, herramientas para emprendedores y generación de comunidad). En el segundo módulo, se filtraron, unieron y priorizaron las ideas generadas, y en base a este trabajo, se realizaron fichas de proyectos y plan de acción para la ciudad.

Los talleres de diseño de política pública emprendedora se realizaron en las siguientes ciudades (orden cronológico):

- 1 Las Parejas, Santa Fe | **Facilitadora:** Antonella di Santo
- 2 Basavilbaso, Entre Ríos | **Facilitadora:** Delfina Irazusta
- 3 Saladillo, Bs. As. | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 4 General Alvear, Mendoza | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 5 Tandil, Bs. As. | **Facilitadora:** Delfina Irazusta
- 6 Godoy Cruz, Mendoza | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 7 Valle Viejo, Catamarca | **Facilitadora:** Rosario Guiraud
- 8 Marcos Juárez, Cdba. | **Facilitadora:** Florencia Galimberti
- 9 Rivadavia, Bs. As. | **Facilitadora:** Agustina Matienzo
- 10 Virasoro, Corrientes | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 11 Rafaela, Santa Fe | **Facilitadora:** Antonella di Santo
- 12 Posadas, Misiones | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 13 Trenque Lauquen, Bs. As. | **Facilitadora:** Delfina Irazusta
- 14 Oberá, Misiones | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 15 Tafí Viejo, Tucumán | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 16 San Luis, San Luis | **Facilitadora:** Rosario Ahumada
- 17 Yerbabuena, Tucumán | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 18 Carlos Casares, Bs. As. | **Facilitadora:** Rosario Guiraud
- 19 Zapala, Neuquén | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 20 Gral. Alvarado, Bs. As. | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 21 Bell Ville, Córdoba | **Facilitadora:** Florencia Galimberti
- 22 San Justo, Santa Fe | **Facilitadora:** Florencia Galimberti
- 23 Metán, Salta | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 24 Necochea, Bs. As. | **Facilitadora:** Victoria Balderrín
- 25 San S. de Jujuy, Jujuy | **Facilitadora:** Sabina Greissing
- 26 Bariloche, Río Negro | **Facilitadora:** Rosario Guiraud
- 27 Puerto Madryn, Chubut | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 28 Las Breñas, Chaco | **Facilitadora:** Rosario Guiraud
- 29 Esquel, Chubut | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi
- 30 Villa Allende, Cdba. | **Facilitadora:** Paz Rodríguez Pitt
- 31 Santa Rosa, La Pampa | **Facilitadora:** Candelaria Yanzi

IMPACTO

EL RESULTADO MÁS SIGNIFICATIVO DE LOS TALLERES DADOS FUE EL ARMADO DE UNA MESA MULTISECTORIAL, CON REPRESENTACIÓN DE ÁREAS MUNICIPALES PERO TAMBIÉN DE INSTITUCIONES DIVERSAS Y EMPRENDEDORES LOCALES. LA IDEACIÓN CONJUNTA DE UNA POLÍTICA PENSADA POR LOS PROPIOS LOCALES LOGRA PROYECTOS QUE RESULTAN REALMENTE APLICABLES, SALIENDO ASÍ DEL ESQUEMA DE POLÍTICAS CERRADAS QUE DEBEN DESPUÉS AMOLDARSE A CADA LOCALIDAD.

LA RIQUEZA DEL TRABAJO EN EQUIPO FUE DE MUCHO IMPACTO, GENERANDO EMPATÍA ENTRE LOS DISTINTOS SECTORES Y GENERANDO CONSENSO SOBRE LA NECESIDAD DE TRABAJAR TODOS JUNTOS PARA LA GESTIÓN Y EL SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS ELABORADOS. ÉSTOS NO QUEDARON EXCLUSIVAMENTE BAJO LA ÓRBITA DE RESPONSABILIDAD DE LAS MUNICIPALIDADES (COMO PASABA NORMALMENTE) SINO QUE CADA PARTICIPANTE DE LOS TALLERES SE HIZO RESPONSABLE DE DISTINTAS ACCIONES.

ENCUENTROS DE FUNCIONARIOS

Con el objetivo de promover el intercambio de experiencias entre funcionarios de distintas ciudades se realizaron encuentros en lugares que puedan despertar la curiosidad o inspiren a los responsables de áreas afines en los gobiernos locales.

En el 2016 se realizaron dos encuentros:

1 MARZO 2016

POLÍTICAS PARA EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y REGIONAL: EL CASO DE JAPÓN. ¿QUÉ PODEMOS APLICAR EN ARGENTINA?

Este encuentro se realizó junto con 17 representantes de áreas de desarrollo económico de ciudades del conurbano bonaerense o localidades cercanas. Luego de este encuentro surgieron las ganas de formar un Grupo RIL de desarrollo económico, hoy en funcionamiento.



CONFERENCIA

"Políticas para el crecimiento y desarrollo económico local y regional: El caso de Japón. ¿Qué podemos aplicar en Argentina?"

Lunes 14 de marzo de 2016, de 16 a 18 hs



Lugar: Juan Bautista Alberdi 830, Olivos.

Expositores y presentaciones:

- Dr. Luis Ignacio Argüero (Universidad del Salvador), "Las economías regionales japonesas hoy: ¿cómo competir?"
- Prof. Toshiyasu Ito (Universidad de Hiroshima), "Políticas regionales y locales en Japón en las últimas décadas: ¿equilibrio o centralización?"
- Eduardo Vinales (Subsecretario de Desarrollo Económico de Vicente López), "Caso de éxito"

Habrán 30 minutos de preguntas y respuestas al finalizar las exposiciones.

Actividad organizada por la Red de Innovación Local y el Municipio de Vicente López

2 MAYO 2016

ENCUENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO

Se visitó el Centro de Innovación de 3M y se realizó una actividad que prototipaba un asesoramiento entre pares. Cada ciudad debía llevar pensado un desafío o problemática de su localidad y exponerla brevemente a los presentes.

Luego, el resto de los participantes aportó ideas o recomendaciones (basados en sus experiencias) para que en esa ciudad puedan resolver la temática.

El objetivo de la dinámica no era necesariamente lograr consejos aplicables a la ciudad, si no más bien demostrar las bondades del trabajo en equipo y de compartir información para cooperación con pares.



"Encuentro de Innovación y desarrollo productivo"



Fecha:

Martes 10 de mayo, 15 hs

Lugar:

3M (Colectora Oeste de Panamericana 576 | Garín, Escobar, Buenos Aires)

Actividades:

- Recorrida por el Centro de Innovación de 3M
- Charla a cargo de Ignacio Stegmann (Presidente de 3M en Argentina y Uruguay)
"El valor agregado de la Innovación. Cómo traducir las ideas nuevas en desarrollo productivo"
- Exposición sobre Innovación Pública a cargo de RIL
- Actividad interactiva entre los participantes sobre desarrollo de políticas innovadoras

"3M es un ejemplo de innovación en el ámbito privado. Esta es una oportunidad para incorporar sus principios, su espíritu, y trasladarlos al ámbito público, para así generar mejores políticas en las localidades e impulsar un desarrollo cualitativo"

TALLER DE DESIGN THINKING

De la mano de IBM (y sus expertos en la temática), se realizó un taller de Design Thinking, donde no sólo se transmitieron las ventajas de trabajar en el ámbito público mediante este método, si no que durante dos días se atravesaron los distintos pasos, con casos reales y de la localidad, para interiorizarse y hacer propia la dinámica.

De esta manera se les transmite a Directores Generales de distintas áreas de gobierno, herramientas para enfrentarse con sus problemáticas del día a día, y planificar sus proyectos con mayor impacto y valor agregado para la sociedad.



Un taller para conocer y aprender sobre una herramienta para un mejor diseño de proyectos y políticas.

**Taller de Diseño de Políticas:
Design Thinking**

Para Directores Generales

22 y 23 de noviembre de 11 a 18 hs
Centro Cultural Islas Malvinas

Taller dictado por equipo de IBM especialistas en Design Thinking

IBM La Plata RIL
RED DE INNOVACIÓN LOCAL



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

En cada uno de los programas de RIL se obtiene, analiza, produce y comparte continuamente una gran cantidad de información.

Desde el programa de gestión del conocimiento se nuclea este cumulo de información y se elaboran informes, recomendaciones, análisis y boletines para compartir a los municipios, que se inspiren y que gestionen mejor. A su vez, se promueven espacios de encuentros entre funcionarios que permiten compartir, profundizar, cuestionar y mejorar sus prácticas.

Informes de gestión del conocimiento 2016:

- ELIMINACIÓN DE LA TRACCIÓN A SANGRE
- RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS
- LA OFICINA DE EMPLEO EN LOS MUNICIPIOS
- REGISTRO ÚNICO DE BENEFICIARIOS
- CLUBES DE TECNOLOGÍA
- PARQUE AUTOMOTOR
- LA COMUNICACIÓN GUBERNAMENTAL
- CLUB DE COMPRAS
- ¿CÓMO DISEÑAR UNA POLÍTICA MUNICIPAL DE FOMENTO EMPRENDEDOR?
- DESCENTRALIZACIÓN Y DELEGACIÓN DE LA ATENCIÓN CIUDADANA
- ¿QUÉ PUEDE HACER UN MUNICIPIO PARA LOGRAR EFICIENCIA ENERGÉTICA?
- PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS, CONTABLES Y LEGALES DE MUNICIPALIDADES



TALLER DE TENDENCIAS

En este taller se exponen las tendencias en innovación del momento (de Argentina y el mundo), con el objetivo de transmitir ideas y conceptos que pueden ser utilidad a la hora de diseñar políticas públicas.

En Diciembre se realizó un Taller de tendencias en Juana Koslay (San Luis).

RIL invitó a participar del taller a Alejandro Repetto, de NETI, especialista en innovación informática y nanotecnología.



IMPACTO

LUEGO DEL TALLER DE INNOVACIÓN, ACORDAMOS ARMAR UN EQUIPO DE INNOVACIÓN EN LA CIUDAD (PARA 2017).

BOLETÍN DE INNOVACIÓN

Cada 15 días enviamos a todos los funcionarios públicos que trabajan o trabajaron con nosotros, un compilado de 5 casos de prácticas innovadoras que hayan llevado a cabo ciudades de Argentina o el mundo.

Siempre buscamos que estos 5 casos sean de localidades distintas y variadas, para que cualquier gobierno encuentre algún ejemplo aplicable a su realidad.

Ideas de Innovación #29

Desde la Red de Innovación Local promovemos un aprendizaje continuo de las experiencias innovadoras desarrolladas en otras ciudades del país y del mundo.

Con el objetivo de compartir algunos casos que despertaron nuestra atención, les hacemos llegar este Boletín de Inspiración Innovadora. Esperamos que estos proyectos sirvan de inspiración para el desarrollo y la implementación de nuevas políticas públicas innovadoras en cada uno de sus municipios.

Preparando jóvenes para el futuro

Minneapolis, Estados Unidos
Cantidad de habitantes: 400.070

"La granja de Minneapolis" es un programa del gobierno de la ciudad de Minneapolis mediante el cual se comprometen a ayudar a los jóvenes a planificar su futuro.

Cuenta con tres pilares. El primero son centros de colegio y carrera con financiación privada, en los que cada estudiante recibe atención personalizada sobre a dónde quieren llegar en el futuro y cómo alcanzarlo. Luego, capacitación laboral mediante un programa de empresa de verano y, como tercer pilar, un sistema de becas y asistencia financiera para asistir a la universidad.



IMPACTO

ALGUNOS FUNCIONARIOS SE INSPIRAN CON LOS CASOS COMPARTIDOS, Y LOS APLICAN EN SUS PROPIAS CIUDADES. A MODO DE EJEMPLO, BARADERO IMPLEMENTÓ UN PROGRAMA DE CAMINOS ESCOLARES INSPIRADOS EN UN EJEMPLO DEL BOLETÍN.

CURSO DE FACILITADORES RIL

¿QUÉ ES UN CURSO DE FACILITADORES?

EL CURSO DE FACILITADORES RIL, ES UN ESPACIO DE APRENDIZAJE Y FORMACIÓN, EN EL QUE, LAS PERSONAS INTERESADAS EN CONVERTIRSE EN FACILITADORES CONOCEN LOS PROGRAMAS EN EJECUCIÓN, APRENDEN LAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO DE RIL, EJERCITAN CON CASOS PRÁCTICOS Y SE EMPAPAN DEL POTENCIAL TRANSFORMADOR QUE LAS HERRAMIENTAS DE RIL OFRECE A LOS GOBIERNOS LOCALES.

DESARROLLO DEL CURSO

El objetivo de los Cursos es [formar un grupo de potenciales facilitadores RIL](#), tanto para facilitar procesos de Planificación y Metodología de Gestión en los municipios, como para los Grupos RIL.

Para lograrlo se estructura en dos jornadas y media en las que se busca:

- Transmitir los [desafíos y oportunidades de la gestión municipal](#) en el contexto actual
- Compartir la [visión y experiencia de RIL](#)
- Trabajar en [metodologías de diseño de política pública](#)
- Transferir la [metodología CREA](#) que utilizan los grupos RIL
- Capacitar en planificación y metodología de gestión municipal con las herramientas que utiliza la Red de Innovación Local

Se presentan así los programas de planificación, metodologías y herramientas de gestión; innovación y diseño de política pública y la generación de redes de intercambio municipal.

Cada taller incluye, al finalizar, [ejercicios basados en experiencias de trabajo](#) en municipios reales o ficticios en los que los facilitadores deberán aplicar lo aprendido.

1 I CURSO DE FACILITADORES

El primer curso se realizó los días 1, 2, 3 y 4 de marzo.

Contó con oradores como Javier Varani, que expuso acerca de la autonomía municipal y la oportunidad que esta significa para los municipios y Juan Llach, que desarrolló una exposición acerca del renacer de lo local.

Además contamos con la presencia de Fabio Quetglas, Marcelo Paladino y la coordinación de actividades y metodología CREA de Fernando Ruiz Toranzo.

A su vez, miembros del equipo RIL expusieron acerca de los programas y metodologías que se implementan desde RIL.

ASISTIERON 55 PARTICIPANTES DE 7 PROVINCIAS DEL PAÍS.



2 II CURSO DE FACILITADORES

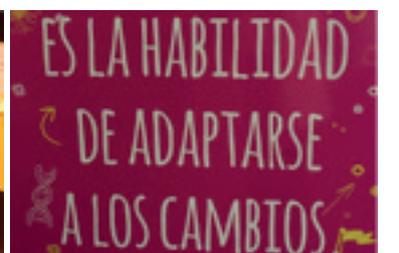
El segundo curso se realizó los días 3, 4 y 5 de agosto.

Participaron como oradores Juan Llach que expuso acerca de “El renacer de lo local en la Argentina y el mundo” y Javier Varani que expuso sobre la autonomía municipal y las potencialidades de los municipios.

También contamos con la presencia de Martín Fontán, del equipo de Jefatura de Gabinete de la Municipalidad de La Plata y a Alejandro Campos, del área de Planificación de la Municipalidad de Pilar quienes nos compartieron su experiencia trabajando con metodología de gestión. Como expositor acerca de la metodología de los grupos CREA contamos con la presencia de Agustín Barattini quien habló de las características de los asesores y su rol a la hora de conformar un grupo.

Parte del equipo de RIL expuso a lo largo de las jornadas acerca del trabajo implementado desde la red en los distintos programas y guiaron actividades prácticas que asemejaban los trabajos en los municipios.

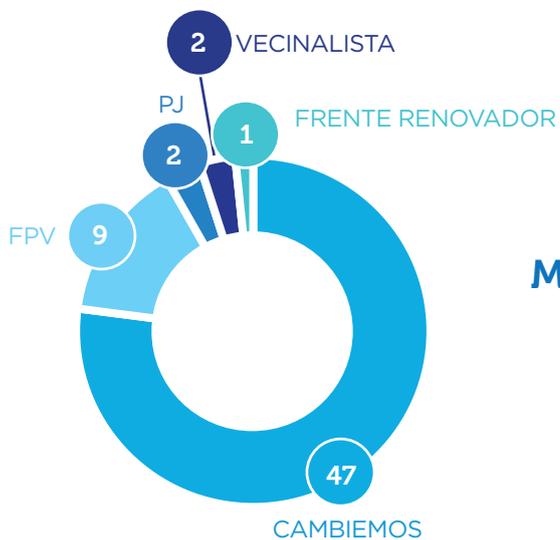
EN ESTA SEGUNDA EDICIÓN PARTICIPARON 55 PERSONAS DE 10 PROVINCIAS.



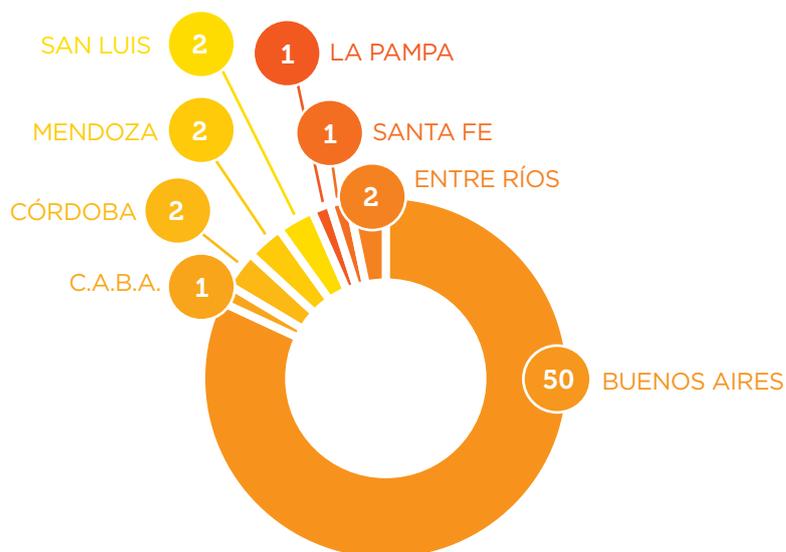
RIL EN NÚMEROS

MUNICIPIOS MIEMBROS RIL: 61

MUNICIPIOS POR PROGRAMA



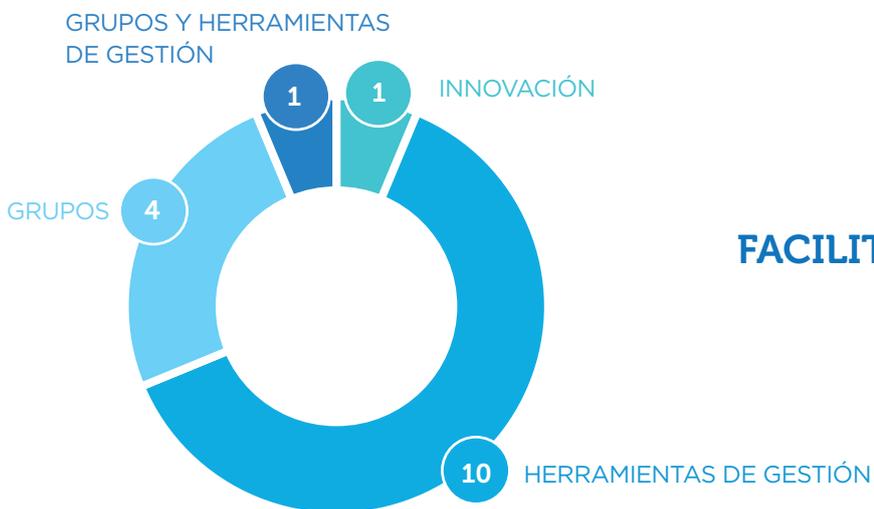
MUNICIPIOS POR PARTIDO POLÍTICO



MUNICIPIOS POR PROVINCIA

EQUIPO

EQUIPO

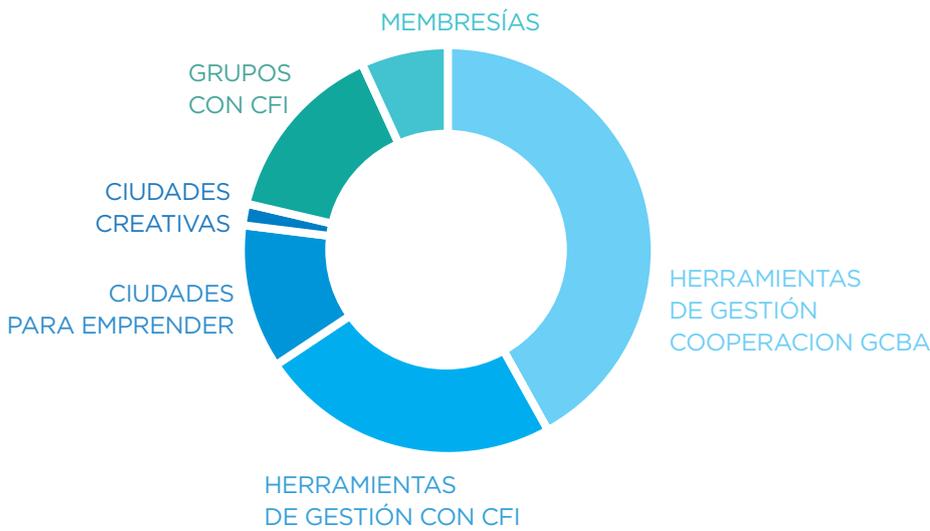
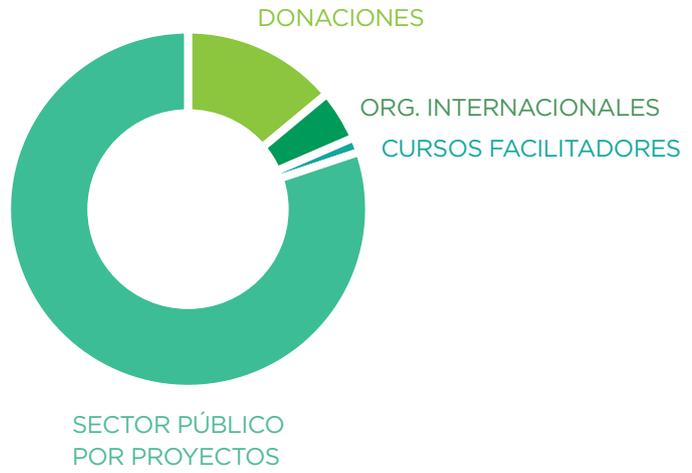


FACILITADOR POR PROGRAMA

INGRESOS

POR FUENTE DE INGRESO

Tipo de Ingresos \$5.500.000



INGRESO POR PROGRAMA

INGRESO POR ÁREA

